

**Dobrowolne ujawnienie się pracodawcy**  
**o liczbie dzieci kwalifikujących się do uwzględnienia przy ustalaniu składki na społeczne**  
**ubezpieczenie pielęgnacyjne zgodnie z § 55 ust. 3 SGB XI**

Status: 9 czerwca 2023 r.

Pracodawcy:

Szczegóły dotyczące zatrudnionej osoby:

Imię i nazwisko:

Imię:

Numer personalny (główny):

Jestem bezdzietny      Tak      Nie →      jeśli "nie", wymagane są następujące informacje do dziecka/dzieci wymagane!

**Liczba uprawnionych dzieci poniżej 25 roku życia zgodnie z § 55 ust. 3 SGB XI:**

Poświadczam następującą liczbę uprawnionych dzieci na dzień 1 lipca 2023 r:

- Brak dzieci poniżej 25 roku życia
- 1 dziecko
- 2 dzieci
- 3 dzieci
- 4 dzieci
- 5 i więcej dzieci

- Informacje na temat uprawnionych dzieci zgodnie z § 55 ust. 3 SGB XI można uzyskać w swojej kasie chorych.
- Prosimy o podanie liczby dzieci NIEPRZEKRACZAJĄCYCH 25 roku życia. Jeśli wszystkie dzieci osiągnęły już wiek 25 lat, należy zaznaczyć opcję "Brak dzieci poniżej 25 roku życia".
- **Uwaga: O** wszelkich zmianach należy informować dział kadr niezwłocznie i bez wezwania, podając termin ich obowiązywania.

**Uwagi:**

Jest to dobrowolne oświadczenie. Nie musisz podawać żadnych informacji lub możesz pominąć poszczególne dzieci. Jednak tylko określone dzieci mogą być brane pod uwagę przy obliczaniu składki. W odniesieniu do dzieci, które mają być brane pod uwagę zgodnie z podanymi informacjami, obowiązują następujące zasady:

- **Obowiązek współpracy:** Zgodnie z artykułem 28o (1) SGB IV, pracownicy są zobowiązani do dostarczenia pracodawcy informacji wymaganych do przeprowadzenia procedury rejestracji i opłacania składek oraz, w razie potrzeby, do przedłożenia wymaganych dokumentów. Dotyczy to wszystkich pracodawców zaangażowanych w przypadku kilku miejsc pracy. Zgodnie z § 111 ust. 1 pkt 4 SGB IV pracownicy popełniają wykroczenie administracyjne, jeżeli umyślnie lub lekkomyślnie nie dostarczą tych informacji w sposób prawidłowy, kompletny lub terminowy lub nie przedłożą wymaganych dokumentów w sposób kompletny lub terminowy. To wykroczenie administracyjne może zostać ukarane grzywną w wysokości do pięciu tysięcy euro zgodnie z § 111 ust. 4 SGB IV. Fałszywe informacje stanowią również naruszenie obowiązku wynikającego z prawa pracy przez pracownika i mogą skutkować między innymi konsekwencjami wynikającymi z prawa pracy. Wszelkie zmiany w zadeklarowanych okolicznościach muszą być zgłaszane do działu kadr bez wezwania.
- **Ochrona danych:** Twoje dane osobowe będą przetwarzane i przechowywane w zakresie i tak długo, jak będzie to konieczne do wypełnienia zadań spoczywających na pracodawcy. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c) RODO (w związku z § 55 ust. 3 SGB XI).

Oświadczam, że zapoznałem się z tymi informacjami i odpowiednio podałem swoje dane.

Miejsce,

dataPodpis osoby zatrudnionej

# Zgłoszenie danych dzieci do rozliczenia listy płac

Podając poniższe dane, podaję dane moich następujących dzieci:

1.

Imię / Nazwisko / Data urodzenia

2.

Imię / Nazwisko / Data urodzenia

3.

Imię / Nazwisko / Data urodzenia

4.

Imię / Nazwisko / Data urodzenia

5.

Imię / Nazwisko / Data urodzenia

Prosimy o użycie niemieckiego formularza